

Verhandlungen abgeschlossen - Ergebnis angenommen

Liebe Kolleg*innen,

in der dritten Verhandlungsrunde am 2. Dezember konnte ein Verhandlungsstand erzielt werden, der von der Tarifkommission bewertet und angenommen wurde. Die Grundlage des Tarifergebnisses wurde durch eine Sondierung geschaffen.

Die Verhandlungen wurden durch die Corona-Pandemie erheblich erschwert und die mit der Pandemie verbundenen Auswirkungen mussten in die Bewertung einfließen. Der Start der Manteltarifrunde und die Forderungsaufstellung begann im Jahr 2019, es folgte eine kämpferische Lohnrunde 2020 mit einem SUPER Ergebnis! Die nun vereinbarte Weiterentwicklung der Manteltarifbedingungen entspricht nicht unseren Erwartungen aus 2019, befindet sich aber aus Sicht der Tarifkommission im annehmbaren Rahmen unter den Bedingungen des Jahres 2020.

Die Veränderungen im Einzelnen:

- Alle Beschäftigten erhalten ab 2021 einen Tag Urlaub zusätzlich. Dieser Urlaubstag wird unabhängig von bestehenden Regelungen in Betriebsvereinbarungen, Anwendungsvereinbarungen oder Überleitungstarifverträgen gewährt und erhöht damit für alle Kolleg*innen wirksam.
- Im Beschäftigte im Fahr- und Fährdienst, Werkstattbeschäftigte sowie Beschäftigte in Leitstellen erhalten ab 2021 einen zusätzlichen Entlastungstag.
- In der Anlage 3 (Fahrdienst) wird mit Wirkung ab dem 1. Januar 2021 der § 7 – Fahrzeugverspätungen - gestrichen (15 Minuten Regelung).

- Ausbildungszeiten werden für alle nach dem 1. Juli 2020 beendeten Ausbildungen bei Übernahme auf die Betriebszugehörigkeit und die Stufenlaufzeiten angerechnet.
- Eine Möglichkeit zur Entgeltumwandlung für e-Bikes wird zugelassen.
- Die Beschäftigten erhalten eine Sonderzahlung von 100 Euro netto nach § 3 Nr. 11a Einkommenssteuergesetz. Teilzeitbeschäftigte bekommen diese Zahlung anteilig.

Es ist uns damit trotz der aktuellen Situation gelungen erste Verbesserungen im Manteltarif zu unserer Schwerpunktthemen - **Entlastung und Ausbildungsförderung** – durchzusetzen.

Klar ist auch, dass dies nur ein erster Schritt ist. Der Manteltarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 31. Dezember 2023. Wir werden uns somit bereits in drei Jahren erneut mit dem Manteltarifvertrag befassen und an einer Weiterentwicklung arbeiten.



ver.di – gemeinsam stark!

Bleibt gesund, frohe Weihnachten und ein gutes neues Jahr

Eure ver.di Tarifkommission

Lübeck 12. November 2020

Verkehr

